



GÜBRE FABRİKALARI T.A.Ş.

TAZMİNAT POLİTİKASI

PL.11

Hazırlayan:	Yatırımcı ve İştirak İlişkileri Yöneticiliği
Kontrol Eden:	Genel Müdür
Onaylayan:	Yönetim Kurulu

İlk Yayın Tarihi: 24.11.2023

1. TAZMİNAT POLİTİKASI

Şirketimizde Kıdem ve İhbar Tazminatı ödemeleri **4857 Sayılı İş Kanunu** ile **Toplu İş Sözleşmesi** hükümleri uyarınca yapılmaktadır. Buna göre;

- **Kıdem Tazminatı:**

Çalışanın iş sözleşmesi, kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birisine göre sona ermesi halinde 4857 Sayılı İş Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine göre kıdem tazminatı tavan tutarı da dikkate alınarak ödeme yapılır.

- **İhbar Tazminatı:**

Çalışanın iş sözleşmesi, bildirimsiz feshi gerektirecek haller dışında sona ermesi halinde 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesi ve Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine göre ihbar süresi uygulanmaktadır.

İhbar süresi uygulanmaması halinde bildirim sürelerine ilişkin ücret tutarı ihbar tazminatı olarak ödenmektedir

2. REVİZYON BİLGİLERİ

Revizyon No	Revizyon Tarihi	Değişikliğin İçeriği
00	00.00.0000	İlk Yayın