

GÜBRE FABRİKALARI TÜRK ANONİM ŞİRKETİ
25 MAYIS 2022 TARİHLİ 2021 YILI OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN
BİLGİLENDİRME DÖKÜMANI

SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALAR

Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği”nde yer alan 1.3.1. no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar, aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, genel açıklamalar bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları:

Gübre Fabrikaları Türk Anonim Şirketi’nin (“Şirket” ya da “Gübretaş”) kayıtlı sermayesi 1.000.000.000 ₺, çıkarılmış sermayesi ise 334.000.000 ₺’dir. Şirket’in imtiyazlı paylı oy hakkı bulunmamaktadır. Şirket’in Genel Kurul çağrısının yapıldığı 28 Mart 2022 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	Hisse Tutarı-₺	Sermaye Oranı	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı
Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği	253.684.607	75,95%	25.368.460.688	75,95%
Oğuzhan Şahinkaya	29.034.947	8,69%	2.903.947.000	8,69%
Diğer	51.280.944	15,36%	5.128.094.412	15,36%
Toplam	334.000.000	100,00%	33.400.000.000	100,00%

2. Ortaklığı ve Bağlı Ortaklıklarını Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri Hakkında Bilgi:

Şirket’i ve bağlı ortaklıklarını önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişiklikleri hakkındaki bilgiler özel durum açıklamaları ve finansal tablo açıklamaları ile kamuoyuna duyurulmaktadır.

Söz konusu açıklamalara Kamuyu Aydınlatma Platformu’nun (“KAP”) <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/974-gubre-fabrikalari-t-a-s> ve şirket kurumsal internet sitesinin <https://www.gubretas.com.tr/yatirimci-iliskileri/ozel-durum-aciklamalari/> adresinden ulaşılabilir.

3. Ortaklık Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:

2021 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı'na ilişkin pay sahiplerinden gündeme madde konulmasına ilişkin Şirket'in Yatırımcı ve İştirak İlişkileri birimine noter yolu ile resmi olarak iletilmiş bir talep bulunmamaktadır.

25 MAYIS 2021 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması

"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" (TTK), "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri Hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik" veya "Genel Kurul Yönetmeliği") ve Şirket'in "Genel Kurulunun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi" hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek olan Başkan, Oy Toplama Memuru ve Tutanak Yazmanı'ndan oluşan Toplantı Başkanlığı'nın oluşumu gerçekleştirilecektir.

2. 2021 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi

2021 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Genel Kurul'da okunarak Şirket ortaklarının müzakeresine sunulacaktır.

3. 2021 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetçi Raporu'nun okunması

Şirket'in 01.01.2021 - 31.12.2021 hesap dönemine ait finansal tablolarının denetlemesi ve ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmesi için seçilen Eren Bağımsız Denetim A.Ş. (Grant Thornton) tarafından hazırlanan "Bağımsız Denetçi Raporu" okunacaktır.

4. 2021 yılı hesap dönemine ilişkin finansal tabloların okunması, müzakeresi ve tasdike sunulması

01.01.2021 - 31.12.2021 hesap dönemine ait finansal tablolar okunarak, ortakların görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. Yönetim Kurulu üyelerinin ibra edilmesi

2021 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu üyelerinin ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

6. Yönetim Kurulu'nun 2021 yılı kârının kullanım şekli, dağıtılacak kâr payı oranı ve kâr dağıtım tarihi konusundaki önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi

Şirket Yönetim Kurulu'nun aşağıdaki kâr dağıtım önerisi Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Gübre Fabrikaları T.A.Ş.'nin 2021 yılına ait Kâr Dağıtım Önerisi

Gübre Fabrikaları Türk Anonim Şirketi 2021 Yılı Kar Payı Dağıtım Tablosu (TL)			
1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye			334.000.000,00
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)			52.456.085,39
Esas Sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise sözkonusu imtiyaza ilişkin bilgi			-
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3	Dönem Kârı	608.263.683,00	808.231.984,24
4	Vergiler (-)	138.474.285,00	52.303.647,45
5	Net Dönem Kârı (=) (SPK için Ana Ortaklık Payı)	523.125.635,00	755.928.336,79
6	Geçmiş Yıl Zararları (-)		362.132.883,58
7	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	14.343.914,61	14.343.914,61
8	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI (=)	508.781.720,39	379.451.538,60
9	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	1.508.968,52	1.508.968,52
10	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	510.290.688,91	380.960.507,12
11	Ortaklara Birinci Kar Payı	-	-
	<i>Nakit</i>	-	-
	<i>Bedelsiz</i>	-	-
	<i>Toplam</i>	-	-
12	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı	-	-
13	Dağıtılan Diğer Kar Payı	-	-
	<i>Yönetim Kurulu Üyelerine</i>	-	-
	<i>Çalışanlara</i>	-	-
	<i>Pay Sahibi Dışındaki Kişilere</i>	-	-
14	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı	-	-
15	Ortaklara İkinci Kar Payı	-	-
16	Genel Kanuni Yedek Akçe	-	-
17	Statü Yedekleri	-	-
18	Özel Yedekler	-	-
19	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	508.781.720,39	379.451.538,60
20	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	-

Gübre Fabrikaları Türk Anonim Şirketi 2021 Yılı Kâr Payı Oranları Tablosu						
	GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
BRÜT	TOPLAM	-	-	-	-	-
NET	TOPLAM	-	-	-	-	-

2021 yılı hesap döneminde Şirket, 523.125.635,00 TL Konsolide Net Dönem Kârı (Ana Ortaklık Payları) elde edilmiştir. Yasal Kayıtlara Göre Net Dönem Karı ise 755.928.336,79 TL'dir.

Yasal Kayıtlara Göre elde edilen 755.928.336,79 TL Net Dönem Kârından Esas Sözleşmemizin 30.maddesi ve TTK'ya uygun olarak öncelikle 362.132.883,58 TL geçmiş yıl zararlarının mahsup edilmesi, daha sonra 14.343.914,61 TL Genel Kanuni Yedek Akçe (1.Tertip) ayrılması, kalan 379.451.538,60 TL'nin tamamının Olağanüstü Yedek olarak ayrılması;

SPK'ya Göre hazırlanan finansal tablolara göre ise, 523.125.635,00 TL Net Dönem Kârından (Ana Ortaklık Payları) 14.343.914,61 TL Genel Kanuni Yedek Akçe (1.Tertip) ayrılması, kalan 508.781.720,39 TL'nin Olağanüstü Yedek olarak ayrılması

Bu çerçevede, yukarıda yer alan Kar Payı Dağıtım Tablosu'nun Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda hissedarların onayına sunulmasına karar verilmiştir.

7. Yönetim Kurulu üyelerine görevleri süresince ödenecek ücretlerin tespiti

Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından bu konuda verilen önergeler oya sunulacak ve Yönetim Kurulu üyelerine bu yıl gerçekleştirilecek Genel Kurul tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 2022 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği 2023 yılındaki Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar verilecek ücretler tespit edilecektir.

Şirket'in ücretlendirme politikası ekte kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

8. Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu" başlıklı 11. maddesinin tadili müzakeresi

Yönetim Kurul'umuzun 28.03.2022 tarihli toplantısında alınan 10582 no'lu karara göre; Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu" başlıklı 11.maddesinin aşağıdaki şekilde tadil edilmesine, bu süreçte tadil izni için Sermaye Piyasaları Kurulu ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nden gerekli izinlerin alınmasına, söz konusu alınan izinlerin yıl içerisinde yapılacak olağan genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

ANA SÖZLEŞME TADİL METNİ

ESKİ ŞEKİL

YÖNETİM KURULU :

MADDE 11:

Şirketin Yönetim Kurulu TTK, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde 9 (dokuz) üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyeleri Genel Kurul tarafından, TTK hükümleri çerçevesinde seçilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilmek kaydıyla asaleten ve/veya vekâleten Şirketin Genel Müdürlük görevini ifa eden kişi Yönetim Kurulunun doğal üyesidir. İşbu Esas Sözleşme, TTK, SPK veya diğer ilgili mevzuat gereği, Genel Kurulun münhasır yetkisine girmeyen her konuda, en geniş mânada Şirketi temsil ve ilzam yetkisi Yönetim Kuruluna aittir. Yönetim Kurulu toplantıları gerekli görüldüğü hallerde elektronik ortamda da yapılabilir. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır. Bu kural Yönetim Kurulu toplantılarının elektronik ortamda yapılması halinde de uygulanır. Yönetim Kurulu toplantı ve kararlarına ilişkin TTK'nın ve Sermaye Piyasası Mevzuatının ilgili diğer hükümleri uygulanır. Yönetim Kurulu üyelerine bu Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından kararlaştırılacak aylık ücret veya huzur hakkı ödenir. Yönetim Kurulunda görev alacak Bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerinin belirlenmesine ve uygulanmasına ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Şirketin Yönetim Kurulu/Müdürler Kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun 1527 nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir.

Yapılacak toplantılarda şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

YENİ ŞEKİL

YÖNETİM KURULU :

MADDE 11:

Şirketin Yönetim Kurulu TTK, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde en az 5 (beş), en çok 9 (dokuz) üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyeleri Genel Kurul tarafından, TTK hükümleri çerçevesinde seçilir. Genel Kurul tarafından

Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilmek kaydıyla asaleten ve/veya vekâleten Şirketin Genel Müdürlük görevini ifa eden kişi Yönetim Kurulunun doğal üyesidir. İşbu Esas Sözleşme, TTK, SPK veya diğer ilgili mevzuat gereği, Genel Kurulun münhasır yetkisine girmeyen her konuda, en geniş mânada Şirketi temsil ve ilzam yetkisi Yönetim Kuruluna aittir. Yönetim Kurulu toplantıları gerekli görüldüğü hallerde elektronik ortamda da yapılabilir. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır. Bu kural Yönetim Kurulu toplantılarının elektronik ortamda yapılması halinde de uygulanır. Yönetim Kurulu toplantı ve kararlarına ilişkin TTK'nın ve Sermaye Piyasası Mevzuatının ilgili diğer hükümleri uygulanır. Yönetim Kurulu üyelerine bu Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından kararlaştırılacak aylık ücret veya huzur hakkı ödenir. Yönetim Kurulunda görev alacak Bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerinin belirlenmesine ve uygulanmasına ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Şirketin Yönetim Kurulu/Müdürler Kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun 1527 nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir.

Yapılacak toplantılarda şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

9. Yıl içerisinde görevden ayrılan Yönetim Kurulu üyelerinin istifasının kabulü ile Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin tespiti.

Faaliyet dönemi içinde görevden ayrılan Fahrettin Poyraz ve Vahit Kirişçi'nin istifaları Genel Kurul'un onayına sunulacak, ayrıca görev süresi dolan Yönetim Kurulu Üyeleri, Ahmet Bağcı, Mehmet Okan Ateş, Zeynep Müjde Sakar, Selahattin Külcü ve İbrahim Yumaklı'nın yerine yeni Yönetim Kurulu üyelikleri için Genel Kurul tarafından seçim yapılacaktır.

Görev süresi dolan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Murat Yaşa ve Mehmet Bulut yerine Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Yönetim Kurulu'na onaylanmış teklifi Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Bağımsız ve bağımsız olmayan Yönetim Kurulu üye adaylıkları hakkındaki gelişmeler kamuoyu ile paylaşılacaktır.

10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca Yönetim Kurulu tarafından seçilen Bağımsız Denetim Kuruluşu'nun Genel Kurul'un onayına sunulması

Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşleri doğrultusunda, Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı'na uygun olarak, Yönetim Kurulu tarafından, 2022 yılı hesap dönemindeki finansal tablolarının denetlenmesi ile bahsi geçen kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere denetçi olarak seçimi ile ilgili alınan karar Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

11. 2021 yılı hesap döneminde 3'ncü kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin, ipotekler, kefaletler ve elde edilmiş olan gelir veya menfaatler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi.

2021 yılı hesap döneminde üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotekler, kefaletler ve elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulacaktır. 31.12.2021 itibari ile Şirket'in olağan ticari faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla diğer üçüncü kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek bulunmamaktadır.

12. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan 1.3.6 sayılı kurumsal yönetim ilkesi kapsamında yapılmış işlemlere ilişkin Genel Kurul'a bilgi verilmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin EK-1 kısmında yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.6 maddesinde belirtilen söz konusu işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

13. 2021 yılı hesap döneminde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi

Sermaye Piyasası Kurulunun II-19.1 sayılı "Kar Payı Tebliği"nin 6. maddesi uyarınca, 2021 yılı hesap döneminde yapılan bağışların Genel Kurul'un bilgisine sunulması gerekmektedir. 2021 yılı içinde yapılan bağış tutarı 1.522.065 ₺'dir.

14. “Ücretlendirme politikası” ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar hakkında Genel Kurul’a bilgi verilmesi ve müzakeresi

Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin EK-1 kısmında yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin 4.6.2. maddesi doğrultusunda Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarının Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunulması gerekirken pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. 2021 faaliyet yılına ilişkin finansal tabloların 30 no’lu dipnotunda da belirtildiği üzere 2021 yılı içinde Şirket tarafından Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar 5.145.612 ₺ olmuştur.

15. Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu’nun şirketle işlem yapma yasağına ilişkin 395 ve rekabet yasağına ilişkin 396’ncı maddelerinde yer alan işlemleri yapabilmeleri için izin verilmesi

Yönetim Kurulu üyelerinin Türk Ticaret Kanunu’nun “Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma Yasağı” başlıklı 395. maddesinin birinci fıkrası ve “Rekabet Yasağı” başlıklı 396. maddesi çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul’un onayı ile mümkün olduğundan, söz konusu iznin verilmesi hususu Genel Kurul’da ortakların onayına sunulacaktır.

16. Dilek ve temenniler

17. Kapanış

GÜBRETAŞ ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Yönetim Kurulu Üyeleri ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları

Gübre Fabrikaları T.A.Ş. ücretlendirme politikası dokümanı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarını tanımlamaktadır.

Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları piyasadaki ekonomik veriler, piyasadaki mevcut ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve kişilerin deneyimleri, eğitimleri ve şirkete olan katkıları mevcut pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler göre belirlenir.

Yukarıdaki esaslar doğrultusunda oluşturduğumuz ücretlendirme politikası ile gerçekleştirmek istediğimiz temel amaç, şirket çalışanlarımızın hedeflerini gerçekleştirmelerini ve hedeflerinin üzerinde iş sonuçlarını elde etmelerini desteklemek, başarıyı ödüllendirerek çalışanlarımızı üstün performans göstermeye teşvik etmek ve şirketimizde hedef odaklı performans kültürünü yerleştirmektir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Ücretlendirme Esasları

Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere Esas Sözleşme hükümlerimiz ve ilgili mevzuat çerçevesinde Genel Kurul tarafından kararlaştırılan sabit aylık ücret, huzur hakkı ve harcırah tutarları Yönetim Kurulu üyelerimize ödenir.

Müdürlere verilecek ücretler ise Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde kar payı, pay opsiyonları veya şirketimizin performansa dayalı ödeme planları kullanılmaz. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması esastır.

İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları

İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Ücret Komitesi; idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler.

İdari sorumluluğu bulunan yönetici ücretleri şirketin ana hedefleri doğrultusunda adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici ölçütler kapsamında düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.